



KARTA OPISU PRZEDMIOTU - SYLABUS

Nazwa przedmiotu

Trening umiejętności menedżerskich

Przedmiot

Kierunek studiów

Inżynieria biomedyczna

Studia w zakresie (specjalność)

-

Poziom studiów

drugiego stopnia

Forma studiów

stacjonarne

Rok/semestr

2/3

Profil studiów

ogólnoakademicki

Język oferowanego przedmiotu

polski

Wymagalność

obieralny

Liczba godzin

Wykład

15

Laboratoria

0

Inne (np. online)

0

Ćwiczenia

0

Projekty/seminaria

0

Liczba punktów

1

Wykładowcy

Odpowiedzialny za przedmiot/wykładowca:

dr inż Rafał Mierzwiak

email:rafal.mierzwiak@put.poznan.pl

tel. : 691504270

Wydział Inżynierii Zarządzania

Odpowiedzialny za przedmiot/wykładowca:

dr hab. inż. Ewa Więcek-Janka

email:ewa.wiecek-janka@put.poznan.pl

tel. 602627997

Wydział Inżynierii Zarządzania

Wymagania wstępne

Podstawowa wiedza z zakresu przedmiotów humanistycznych na poziomie szkoły średniej

Podstawowe umiejętności z zakresu analizy i poszukiwania informacji na użytek praktyki zawodowej

Dostrzega znaczenie umiejętności menedżerskich jako składowej skutecznego funkcjonowania w środowisku zawodowym i społecznym

Cel przedmiotu

Celem przedmiotu jest nabycie przez studenta umiejętności, wiedzy i kompetencji z zakresu miękkich umiejętności menedżerskich



Przedmiotowe efekty uczenia się

Wiedza

1.Ma wiedzę na temat struktur i procesów zarządzanie przedsiębiorstwem *

Umiejętności

1.Potrafi kierować pracą zespołu i działać w sposób kreatywny i przedsiębiorczy *

2.Potrafi współdziałać z innymi osobami w ramach prac zespołowych i podejmować wiodącą rolę w zespołach*

Kompetencje społeczne

1.Jest gotów do myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy*

2.Jest gotów do odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych w tym rozwijania dorobku zawodowego i podnoszenia kwalifikacji*

Metody weryfikacji efektów uczenia się i kryteria oceny

Efekty uczenia się przedstawione wyżej weryfikowane są w następujący sposób:

1.Ocena aktywności i uczestnictwa w ćwiczeniach na zajęciach

2. Zaliczenie ustne

Treści programowe

Współczesne uwarunkowania pracy menedżera; modelowania kultury organizacyjnej; misja, wizja, cele - elementy zarządzania strategicznego; sprawność w działalności menedżera; filozofia kaizen oraz zasada Pareto; metodyki zwinne w zarządzaniu; istota i znaczenie przywództwa

Metody dydaktyczne

Zajęcia prowadzone będą w formie warsztatowej uzupełnione wykładem konwersatoryjnym

Literatura

Podstawowa

7 nawyków skutecznego działania. Covey S. R., Dom Wydawniczy Rebis 2003

Jednominutowy Menedżer i przywództwo. Blanchard K. , Zigarmi P.,Zigarmi D., MT Biznes 2008

Uzupełniająca

David Allen: Gotowi na wszystko. 52 zasady efektywności w pracy i życiu. Onepress, 2008.

Kotarbiński, T. : Traktat o dobrej robocie. Zakład narodowy im. Ossolińskich, 1977.

Kotarbiński, T.:Sprawność i błąd: z myślą o dobrej robocie nauczyciela. Państwowe zakłady wydawnictw szkolnych, 1970.



Meier, J. D.: Getting results the agile way: a personal results system for work and life. Innovation Playhouse LLC, 2010.

Imai, M.: Kaizen klucz do konkurencyjnego sukcesu Japonii. Wydawnictwo MT Biznes, 2007.

Imai, M.: Gemba kaizen: zdroworozsądkowe, niskokosztowe podejście do zarządzania, Wydawnictwo MT Biznes, 2006

Robert, M.: Filozofia Kaizen. Jak mały krok może zmienić Twoje życie, 2004

Morgenstern J.: Jak być doskonale zorganizowanym, Wydawnictwo Amber, 1999

Mierzwiak, R., & Więcek-Janka, E.: The analysis of successors' competencies in family enterprises with the use of grey system theory. Grey Systems: Theory and Application, 2015

Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta

	Godzin	ECTS
Łączny nakład pracy	25	1,0
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	15	0,5
Praca własna studenta (studia literaturowe, przygotowanie do zajęć laboratoryjnych/ćwiczeń, przygotowanie do kolokwium/egzaminu, wykonanie projektu) ¹	10	0,5

¹ niepotrzebne skreślić lub dopisać inne czynności